
Als onderdeel van ons CSR (MVO)-programma delen we hierbij onze beleidsverklaring inzake corruptiebestrijding mee.

Ons beleid is om steeds eerlijk en ethisch zaken te doen. We hanteren een nultolerantiebeleid ten aanzien van omkoping en corruptie en we streven ernaar professioneel, eerlijk en integer te handelen bij al onze zakelijke transacties en relaties, waar die ook plaatsvinden, en zullen doeltreffende anti-omkopingssystemen toepassen en afdwingen.

Individueen die deelnemen aan omkoping of corruptie riskeren een gevangenisstraf van maximaal tien jaar. Indien er wordt vastgesteld dat het bedrijf een rol speelde bij de corruptie, kan het een ongelimiteerde boete krijgen, uitgesloten worden bij aanbestedingen voor overheidsopdrachten en reputatieschade lijden. Daarom nemen we onze juridische verantwoordelijkheid bijzonder serieus.

We zullen ons houden aan de anticorruptie wetten in elk land waarin we actief zijn en in het bijzonder aan de anti-omkopingswet [openbare omkoping (art. 246-250 Strafwetboek) + private omkoping (art. 504bis en 504ter Strafwetboek)] die betrekking heeft op de activiteiten van het bedrijf in elk land waarin het actief is en niet enkel in België.

Aangezien we zakendoen met internationale klanten, zal ECS zich steeds op de hoogte stellen van de wetgeving in de landen waarmee zakelijke contacten onderhouden worden.

Wat is omkoping?

Omkoping is een stimulans of beloning die wordt aangeboden, beloofd of gegeven om een commercieel, contractueel of regelgevend voordeel te behalen.

Voorbeelden:

Omkoping aanbieden

Je biedt een mogelijke klant tickets voor een groot sportevenement aan op voorwaarde dat hij/zij ermee instemt om met ons zaken te doen. Dat zou een strafbaar feit zijn aangezien je de klant iets aanbiedt om een commercieel of contractueel voordeel te verkrijgen. Ook wij kunnen schuldig worden bevonden aan het plegen van een strafbaar feit aangezien het aanbod een nieuwe zakenpartner voor ons tot doel had. De mogelijke klant kan eveneens een strafbaar feit plegen door jouw aanbod te aanvaarden.

Omgekocht worden

Een leverancier regelt een baan voor jouw neef, maar maakt duidelijk dat hij/zij in ruil daarvoor verwacht dat jij jouw invloed binnen onze organisatie aanwendt om ervoor te zorgen dat we verder met die leverancier zakendoen. Een leverancier pleegt een strafbaar feit wanneer hij/zij een dergelijk voorstel doet. Je zou een strafbaar feit plegen wanneer je het aanbod aanvaardt, aangezien je dat zou doen om een persoonlijk voordeel te behalen.

Een ambtenaar omkopen

Je zorgt ervoor dat het bedrijf een ambtenaar extra betaalt om een administratieve procedure te versnellen zoals een visumaanvraag of werkvergunning. Omdat je dat voorstel doet om een zakelijk voordeel voor ons te behalen, pleeg je een strafbaar feit (omkoping van een ambtenaar) zodra je zoiets voorstelt.

Geschenken en gastvrijheid

Dit beleid verbiedt evenwel geen normale en gepaste gastvrijheid (die je aanbiedt en ontvangt) aan of van derde partijen op voorwaarde dat die gastvrijheid overeenkomstig het reis- en uitgavenbeleid van het bedrijf wordt aangeboden of ontvangen en op voorwaarde dat de volgende vereisten vervuld zijn:

- niet aangeboden met de intentie om een derde partij te beïnvloeden, om zaken of een zakelijk voordeel te bemachtigen of behouden, of expliciet of impliciet in ruil voor gunsten of voordelen;
- voldoet aan de plaatselijke wetgeving;
- niet in eigen naam maar in naam van het bedrijf aangeboden;
- omvat geen contant geld of een equivalent daarvan (zoals cadeaubonnen of vouchers);
- passend in de gegeven omstandigheden. In België is het bijvoorbeeld gebruikelijk om elkaar in de kerstperiode een klein geschenk te geven;
- heeft, gelet op de reden van het cadeau, een geschikte waarde en vorm en wordt op het gepaste moment aangeboden; en
- wordt openlijk aangeboden en niet in het geheim.

Faciliterende betalingen en kickbacks

Wij bieden geen faciliterende betalingen of kickbacks van welke aard dan ook aan en aanvaarden ze ook niet. Faciliterende betalingen zijn doorgaans kleine onofficiële betalingen die verricht worden om een gebruikelijke (overheids)handeling van de tegenpartij te verkrijgen of te bespoedigen.

Als iemand je vraagt om in jouw naam een betaling uit te voeren, moet je steeds op je hoede zijn: waarvoor is de betaling bedoeld en staat het gevraagde bedrag wel in verhouding tot de geleverde goederen of diensten. Vraag altijd een ontvangstbewijs waarop de reden voor de betaling vermeld staat.

Donaties

Politieke donaties.

Individuele politieke donaties wensen te maken, hebben de vrijheid om dat te doen, maar een dergelijke bijdrage moet voldoen aan de Belgische wetgeving en moet in eigen naam en niet in naam van het bedrijf gemaakt worden.

Liefdadigheidsdonaties.

Liefdadigheidsdonaties zijn toegestaan, maar mogen niet aangeboden worden om een zakelijk voordeel te verkrijgen en ze moeten volgens de plaatselijke wetten en praktijken legaal en ethisch zijn. Overleg met je leidinggevende of het

ExCom bij twijfel. Onze werknemers mogen zich opgeven om als vrijwilliger deel te nemen aan gemeenschapsactiviteiten.

Andere

Bijkomend tolereren wij bij ECS geen van onderstaande concurrentiebeperkende en frauduleuze praktijken (niet limiterend):

- bid-rigging: fraude bij het bieden;
- prijsafspraken: afspraken tussen concurrenten om prijzen of prijsniveaus te verhogen, verlagen, handhaven of stabiliseren;
- rooiprijzen of dumping: prijzen laag houden om te proberen de concurrentie uit te schakelen
- gebiedsindeling: het beperken of beperken van de levering, verkoop of distributie van een goed of dienst tot een bepaald gebied of categorie klanten

Wat je moet doen

Registratie en rapportage.

Het is belangrijk dat je de gegevens bijhoudt van elke handeling die mogelijk als omkoping kan worden beschouwd. Op die manier is er papierwerk voorhanden waarnaar we kunnen verwijzen in geval van vervolging. Breng op dezelfde wijze verslag uit van je handelingen bij je leidinggevende en/of het ExCom.

Verantwoordelijkheid voor de uitvoering.

Het management is ervoor verantwoordelijk dat hun teams perfect op de hoogte zijn van de beleidsvereisten. Ze zijn er eveneens voor verantwoordelijk dat de gepaste controlemaatregelen worden aangenomen en afgedwongen en dat de nodige maatregelen worden genomen om te garanderen dat alle werknemers, onderaannemers en consultants dit beleid naleven.

Hoe een probleem aankaarten

Als je in het licht van dit beleid twijfelt over een situatie of je er zorgen over maakt, stap dan naar je leidinggevende voor hulp voor je iets doet of juist niet doet wat jouw positie binnen het bedrijf in gevaar zou kunnen brengen.

Als een leidinggevende hulp bij een specifiek geval zou nodig hebben, dan moet de kwestie doorverwezen worden naar een lid van het ExCom.

Wat je moet doen als je slachtoffer van omkoping of corruptie bent

Het is belangrijk dat je zo snel mogelijk een lid van het ExCom op de hoogte brengt als een derde partij je probeert om te kopen, je gevraagd wordt om zelf iemand om te kopen, vermoedt dat dit in de toekomst kan gebeuren of meent slachtoffer te zijn van een andere vorm van onwettige activiteiten.

Bescherming

Werknemers die een omkoping weigeren te aanvaarden of aan te bieden, die een probleem aankaarten of het wangedrag van een ander melden, maken zich soms zorgen over de mogelijke gevolgen hiervan. We streven ernaar om transparantie aan te moedigen en zullen elke persoon steunen die in het kader van dit beleid zijn/haar ernstige zorgen in goed vertrouwen uit, zelfs wanneer die zorgen onterecht blijken te zijn.

Opleiding en communicatie

Tijdens het kennismakingsproces ontvangt elke nieuwe medewerker een opleiding over dit beleid. Relevante opleidingen en bijscholingen maken deel uit van ons jaarlijks terugkerend opleidingsprogramma.

Dit beleid wordt meegedeeld aan alle niveaus en afdelingen van de organisatie in informatiesessies, via publicaties op het intranet, SharePoint en de mededelingenborden.

Wij delen ons nultolerantiebeleid inzake omkoping en corruptie ook mee aan al onze leveranciers, aannemers en zakenpartners bij de start van onze zakenrelatie met hen en indien nodig ook daarna.

Zeggenschap in het beleid

Het anticorruptie beleid wordt opgesteld door het ExCom.

Het ExCom is ervoor verantwoordelijk dat het beleid aansluit bij de bedrijfsstrategie, -cultuur en -organisatie van ECS en dat het voldoet aan onze wettelijke en ethische verplichtingen.

Het ExCom moet alle medewerkers voortdurend stimuleren om zich aan het beleid te houden en ervoor zorgen dat iedereen in onze macht het beleid naleeft.

Alle niveaus van het management zijn ervoor verantwoordelijk dat de personen die aan hen verslag uitbrengen op de hoogte zijn van het beleid en het begrijpen.

Monitoring en evaluatie

Het QESH team volgt de effectiviteit van het beleid op en overweegt hierbij of het beleid geschikt, adequaat en doeltreffend is. Mogelijke verbeteringen worden zo snel mogelijk doorgevoerd. Interne controlesystemen en -procedures worden (intern) getoetst om te waarborgen dat ze omkoping en corruptie doeltreffend tegengaan.

Alle werknemers zijn verantwoordelijk voor het slagen van dit beleid en moeten het gebruiken om verdacht gevaar of wangedrag te melden.

Werknemers worden verzocht om opmerkingen over het beleid te formuleren en mogelijke verbeteringen naar voren te schuiven. Opmerkingen, suggesties en vragen richt je aan de kwaliteitscoördinatoren.

Dit beleid maakt geen deel uit van het arbeidscontract van een werknemer en kan te allen tijde gewijzigd worden.