

ECS Corporate NV en haar dochterondernemingen verzorgen multimodale transportdiensten voor verpakte goederen in Europa en UK, passen crossdocking toe en beheren geïntegreerde toeleveringsketens.

Met haar beleid wenst ECS als maatschappelijk verantwoorde ondernemer haar verantwoordelijkheid op te nemen voor de kwaliteit, het milieu, de gezondheid, de veiligheid en de zekerheid van al haar werknemers, klanten, onderaannemers, haar directe omgeving en de gemeenschappen waarmee ECS zakendoet, zolang als ECS hierop impact of invloed heeft.

ECS verbindt zich ertoe:

- om te voldoen aan de verwachtingen van de klanten om de klanttevredenheid te verhogen;
- om zowel alle geldende wetgevingen, voorschriften en praktijkcodes als de eisen van klanten en anderen na te leven en indien mogelijk nog een stapje verder te gaan door relevante en doeltreffende beheersystemen op te zetten en te onderhouden;
- om de leidende beginselen van de Verenigde Naties inzake bedrijfsleven en mensenrechten na te leven; hierbij nemen wij onze verantwoordelijkheid op tegenover mensenrechten, arbeid (bv. dwangarbeid, moderne slavernij, kinderarbeid), het milieu en corruptiebestrijding;
- om ons steentje bij te dragen aan een duurzame ontwikkeling van de maatschappij en bescherming van het milieu door duurzame en betrouwbare logistieke oplossingen aan te reiken. Hierbij houden we rekening met potentiële milieuhinder en hebben aandacht voor duurzaamheid bij elke zakelijke beslissing. Verder engageren we ons om de nodige acties te ondernemen in het kader van klimaatverandering en streven we er onverminderd naar om onze CO<sub>2</sub>-uistoot te reduceren;
- om alle strategische, operationele, QESH- en MVO-aspecten en risico's die verbonden zijn met onze eerdere, huidige en toekomstige activiteiten in kaart te brengen en ons hierbij in te zetten om risico's te voorkomen en/of de impact van strategische, operationele, QESH- en MVO-risico's te beperken voor de continuïteit van ons bedrijf, de veiligheid, de zekerheid en het welzijn van onze werknemers, klanten, leveranciers, diensten en producten, faciliteiten, het milieu en de gemeenschappen waarmee we zakendoen;
- om alle werknemers de vaardigheden en kennis bij te brengen die ze in hun functie nodig hebben en om persoonlijke ontwikkeling aan te moedigen om hun persoonlijke groei en vaardigheden zo veel mogelijk te versterken, waarbij we een inclusieve en duurzame cultuur nastreven met het oog op een stabiele, veilige, aangename en gezonde omgeving;
- om alle werknemers aan te moedigen om een actieve rol te spelen in het programma voor gedrag gebaseerde veiligheid (BBS Behaviour Based Safety) en Food Safety Culture. Hierbij worden ze (mede) verantwoordelijk gesteld en aangespoord om hun verantwoordelijkheid op te nemen om de prestaties van de kwaliteits-, milieu-, veiligheids-, beveiligings- en gezondheidssystemen van het bedrijf voortdurend te verbeteren en de waarden van ECS uit te dragen.

Het QESH-beleid van ECS wordt opgesteld door het uitvoerend comité. Het uitvoerend comité is ervoor verantwoordelijk dat bovenstaande verbintenissen aansluiten bij de bedrijfsstrategie, -cultuur en -organisatie van ECS en meegedeeld worden aan alle niveaus en afdelingen van de organisatie in informatiesessies, via publicaties op het intranet, de-SharePoint van ECS en de mededelingenborden. Dit beleid, de doelstellingen en de streefdoelen ervan worden jaarlijks herzien op de vergadering over de strategische update en de jaarlijkse herziening van het QESH-beheer.

Het uitvoerend comité staat volledig achter de beheersystemen en kent de nodige technische, financiële en menselijke middelen toe om ze te implementeren, onderhouden en ondersteunen. De directie moet het goede voorbeeld geven en alle werknemers voortdurend aanmoedigen om het QESH-beleid na te leven.

In naam van het uitvoerend comité,



Ter ondersteuning van ons QESH beleid, onze visie en missie, heeft ECS een duurzaamheidsstrategie uitgewerkt om onze ambities te verwezenlijken. Deze ambities zijn gebaseerd op onderstaande duurzame ontwikkelingsdoelstellingen (SDGs).



### Een gezond & aangenaam leven

Met behulp van vitaliteits- en welzijns-programma's helpen we onze medewerkers een gezond en aangenaam leven te leiden.



### Inclusieve en duurzame cultuur

Door te investeren in de ontwikkeling van onze medewerkers creëren we een inclusieve en duurzame cultuur.



### Meerwaarde voor de klant

We blinken uit door onze langetermijn-visie en creëren aangename, veilige en gelijke werkomstandigheden die onze klanten een meerwaarde bieden.



### Duurzame logistiek

We investeren in innovatie en infrastructuur om een duurzame logistiek te stimuleren.



### Actie voor het klimaat

We ondernemen actie tegen de klimaatverandering en verminderen voortdurend onze CO<sub>2</sub>-uitstoot.